



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»

www.perspekt174.ru

295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru



УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО
«Учебно-кадровый центр
Перспектива-Симферополь»
/Никоненко А.И.
«20» апреля 2026 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Учебно-кадровый центр
Перспектива-Симферополь»
за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 года

г. Симферополь, 2026

Введение

Самообследование АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель самообследования – установление соответствия деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» требованиям законодательства об образовании в Российской Федерации, установление соответствия условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям, обеспечение доступности и открытости полученных сведений о деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь».

Самообследование проводилось в период с 15.04.2026 г. по 20.04.2026 г. комиссией в составе:

Председателя: Никоненко А.И. – директора АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»,

Членов комиссии: Тесленко А.В. – специалиста по документообороту АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь»,

Бесталанного Н.А.- Руководителя отдела по работе с клиентами АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация Учебного центра; учебные планы, программы подготовки слушателей, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

Результаты самообследования (отчет) подлежат размещению на официальном сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь», в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Раздел 1. Общие сведения об учреждении и организационно-правовое обеспечение деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь»

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь», далее именуемая АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» создана в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и действующим законодательством Российской Федерации. Учебный центр является некоммерческой организацией.

Учредителями АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» являются Козак Елена Рафиковна, гражданка Российской Федерации, 04.08.1969 года рождения и Никоненко Александр Игоревич, гражданин Российской Федерации, 16.09.1987 года рождения.

Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь»: Никоненко Александр Игоревич

Юридический адрес: 295000, г. Симферополь, ул. Пролетарская, 1А

Фактический адрес: 295000, г. Симферополь, ул. Пролетарская, 1А

График работы: понедельник-пятница, 09.00-17.30

График работы отдельных специалистов определяется индивидуально

Телефон (факс): 8 (978) 586-67-89

Адрес электронной почты: info@perspekt174.ru

Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
<http://simferopol.perspekt174.ru/>

Основной целью АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» является предоставление услуг в сфере образования по дополнительным профессиональным программам. В качестве дополнительной цели - услуги в сфере образования по реализации программ профессионального обучения и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Министерства образования и науки и молодежи Республики Крым № ЛО35-01251-91/00174554 от «30» июля 2019 г.

Раздел 2. Структура и система управления

Управление АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» осуществляют учредители посредством формирования правления.

Высшим коллегиальным органом управления АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» является Правление.

Единоличным исполнительный орган управления является Директор, назначаемый Учредителями сроком на 5 лет.

К коллегиальным органам управления относятся Педагогический Совет; Общее собрание работников.

В подчинении директора находятся преподаватели, руководители директора, специалист по документообороту, специалист по работе с клиентами.

Имеющаяся система управления позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Во исполнение требований нормативно-правовых актов в области образования в РФ АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» изданы локальные нормативные акты, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Положение об образовательной деятельности; Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- Положение о периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»;
- Правила внутреннего распорядка;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану;
- Положение о практике слушателей;
- Положение об аттестации педагогических работников;
- Положение о внутреннем документообороте;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Иные локальные нормативные акты.

Локальные акты не противоречат Уставу АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» и действующему законодательству.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и учреждением регламентируются Уставом учреждения, Правилами приема слушателей, Правилами внутреннего распорядка для слушателей, другими локальными актами учреждения.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности позволяет ее осуществлять в соответствии с законодательством РФ, в т.ч. в соответствии с законодательством РФ об образовательной деятельности.

Раздел 3. Организация и ведение образовательной деятельности

Образовательный процесс в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» организуется и ведется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Образовательный процесс регламентируется организационно-распорядительными документами локального характера, учебными планами и программами обучения, расписанием занятий.

Прием на обучение в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» осуществляется в соответствии с Положением об образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь». Прием заявок на обучение осуществляется в течение всего календарного года. Вступительные испытания при приеме не предусмотрены.

По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию (если аттестация предусмотрена программой обучения). Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию присваивается соответствующая квалификация и выдается документ о квалификации формы, установленной приказом директора.

Реализация образовательных программ ведется на русском языке.

Для всех видов аудиторных занятий, за исключением дополнительных общеобразовательных программ, академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Между аудиторными занятиями устанавливается перемена продолжительностью не менее 10 минут.

При реализации дополнительных общеобразовательных программ продолжительность академического часа составляет от 10 до 45 минут в зависимости от возраста обучающихся.

Ежедневная аудиторная нагрузка составляет 8 часов, еженедельная – 40 часов, ежемесячная – 160 часов.

Процесс обучения в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» реализуется в очной, очно-заочной, заочной формах обучения.

При реализации образовательных программ Учебным центром используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» осуществляется обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, включая зачет результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях.

В соответствии с выпиской из реестра лицензий АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» реализует следующие программы:

- Основные программы профессионального обучения:
 - профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
 - переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
 - повышения квалификации по профессиям рабочих и служащих.
- Программы дополнительного профессионального образования:
 - программы профессиональной переподготовки;
 - программы повышения квалификации.
- Программы дополнительного образования детей и взрослых:

3.1. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» по реализации программ дополнительного профессионального образования в 2025г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	532 чел./ 6,31%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	65 чел./ 0,77%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел / 0%
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	70 шт.
4.1	Программ повышения квалификации	57 шт.
4.2	Программ профессиональной переподготовки	14 шт.
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	9 шт
5.1	Программ повышения квалификации	6 шт.
5.2	Программ профессиональной переподготовки	3 шт.
6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	1 ч./ 1%
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1

9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0%
10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 лет
11	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%

3.2. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» по реализации программ профессионального обучения в 2025г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	245 чел./ 2,9%.
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	117 чел./ 1,6%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	97 чел./ 1,2%.
4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	42ч/ 0,5%
5	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе:	28 шт.
5.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	15 шт.
5.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	14 шт.
5.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	6 шт.
6	Количество разработанных программ профессионального обучения за отчетный период, в том числе:	7 шт.
6.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	4 шт.
6.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	5 шт.
6.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	1 шт.
7	Удельный вес программ профессионального обучения по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых программ профессионального обучения	0%
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 ч./ 1%
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0%

10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 г.
11	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации программ профессионального обучения	100%

3.3. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» по реализации программ дополнительного образования детей взрослых в 2025 г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования детей и взрослых, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7647ч./ 90,6%
2	Численность слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования детей и взрослых (до 18 лет)	0 ч
3	Численность слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования детей и взрослых (в возрасте 18 лет и старше)	7647ч./ 90,6%
4	Количество реализуемых программ дополнительного образования детей и взрослых, в том числе:	36 шт
4.1	программам дополнительного образования детей	0 шт
4.2	программам дополнительного образования взрослых	36 шт
5	Количество разработанных программ дополнительного образования детей и взрослых за отчетный период, в том числе:	0 шт
5.1	программам дополнительного образования детей	0
5.2	программам дополнительного образования взрослых	0 шт
6	Удельный вес программ дополнительного образования детей и взрослых по направленности	
6.1	технической	0 %
6.2	естественно – научной	0 %
6.3	физкультурно – спортивной	0 %
6.4	художественной	0 %
6.5	туристско - краеведческой	0 %
6.6	социально - педагогической	0 %
6.7	иные направления (обеспечение безопасности)	100%
7	Численность/удельный вес численности педагогических работников, привлеченных к реализации программ дополнительного образования детей и взрослых, в общей численности педагогических работников образовательной организации	4 ч./ 15%
8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0

10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 ч 7,5%.
11	Средний возраст педагогических работников, привлеченных к реализации программ дополнительного образования детей и взрослых,	40 лет

Обучение проводилось по программам, разработанным и утвержденным в установленном законодательстве порядке.

По окончании обучения слушателям выданы документы, соответствующие требованиям законодательства.

Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым к педагогическим работникам Учебного центра ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. № 761н г. Москва «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1Н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования». Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2025 г. № 136н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 сентября 2018 г. N 603н «Об утверждении профессионального стандарта «Мастер производственного обучения вожждению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий» и Приказом Министерства труда и социальной защиты от 22 сентября 2021 г. N 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

Раздел 4. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» в период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025г. не осуществлялась.

Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность

За 2025 финансовый год денежные поступления составили 15631 тысяч рублей. Полученные денежные средства израсходованы для ведения уставной деятельности:

Вид расходования иных денежных средств, в том числе полученных от продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг	Фактически израсходовано тыс. руб
Заработная плата, оплата по договорам ГПХ	6502,00
Налоги, взносы, сборы, пошлины	1480,00
Аренда, охрана, содержание помещений	817,0
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги, непосредственно участвующие в образовательном процессе	18
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги, используемые для организации хозяйственной деятельности	5
Прочее	8052,00
Итого	16874,00

Вся информация о финансово-хозяйственной деятельности представляется на сайте Министерства юстиции Российской Федерации в разделе Деятельность в сфере НКО и на сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Симферополь».

Претензий и замечаний по финансово-хозяйственной деятельности со стороны надзорных органов за отчетный период не было.

Раздел 6. Материально – техническое обеспечение деятельности

6.1. Обеспечение образовательной деятельности административными, учебными и специализированными учебно-лабораторными аудиториями:

№ п / п	Адрес места осуществления образовательной деятельности	Перечень оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений с указанием площади (кв. м)	Основание возникновения права	Документ - основание возникновения права	Реквизиты санитарно-эпидемиологического заключения

1.	295001, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А, кабинет 42	административное помещение площадью 32кв.м.	Аренда	Договор №194 от 01.05.2022	№ 82.01.01.000.М.001231. 06.21 от 17.06.2021г. бессрочное
	295001, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А кабинет 41	Учебная аудитория, 35кв.м.			
	295001, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А кабинет 43	административное помещение площадью 40кв.м.			

6.2. Обеспечение образовательной деятельности территориями и сооружениями

№ п/п	Адрес территории	Назначение территории с указанием площади	Основание возникновения права	Документ - основание возникновения права
1	РК, Нижнегорский район, с. Пены, ул. Янтарная, 2А	Трактородром-автодром, 9 091 кв. м	Аренда	АО «Победа» Договор № 18 от 01.03.2022г. с пролонгацией

6.3. Обеспечение образовательной деятельности местами практической подготовки обучающихся

№	Профильная организация для практической подготовки	Документ практики
1	ООО «Черноморский подводник»	№б/н от 09.01.2022г. с пролонгацией
2	ООО «АРГО»	№б/н от 09.01.2022г. с пролонгацией

6.4. Обеспечение слушателей общежитиями

Учебный центр не предоставляет иногородним слушателям общежитие.

6.5. Обеспечение образовательной деятельности техникой и наглядными пособиями:

Технические средства обучения:

- Снегоболотоход Segway Snarler AT6S -1 шт.
- Снегоболотоход марка Z6 (TYPE CF625-3) 1 шт.,
- Трактор колесный, марка Беларус-82/1

Учебно - практические стенды:

- Учебно-практический стенд «Двигателя поршня внутреннего сгорания трактора» – 1 шт.
- Учебно-практический стенд «Поршневая система трактора» – 1 шт.
- Учебно-практический стенд «Гильза поршня трактора» – 1 шт.
- Магнитно-маркерная доска - 1 шт

Макеты, манекены, тренажеры:

- Манекен- «Александр» – 1шт.

Печатные и электронные плакаты:

- Набор плакатов «Трактор» - 1 шт.
- Набор плакатов «Бульдозер» - 1 шт.
- Плакат «Безопасность грузоподъемных работ» – 1 шт.
- Плакат «Умей действовать при пожаре» - 1шт.
- Плакат «Профилактика производственного травматизма» – 1 шт.
- Плакат «Уголок гражданской защиты» – 1 шт.
- Плакат «Знаки безопасности» - 1шт.
- Плакат «Первичные средства пожаротушения» - 1шт.
- Плакат «Меры пожарной безопасности» -1 шт.
- Набор электронных плакатов «АI» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «АII» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «АIII» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «AIV» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Тракторист» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Водитель погрузчика» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Машинист бульдозера» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Машинист автогрейдера» - 1 комплект

- Набор электронных плакатов «Машинист экскаватора» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Охрана труда и первая помощь» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Пожарная безопасность» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Дорожные знаки» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Виды дорожной разметки» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Основы законодательства в сфере дорожного движения» - 1 комплект
- Набор электронных плакатов «Психологические основы деятельности водителя» - 1 комплект

Учебное оборудование:

- Веревка Венто – 39 шт.
- Карабин ВЕНТО – 18 шт.
- Петля ВЕНТО – 7 шт.
- Строп Венто- 4 шт.
- Система Венто- 2 шт.
- Носилки складные переносные -1 шт
- Маска сварочная– 1 шт.
- Каска -2 шт.
- Перчатки – 1 шт.

6.6. Обеспечение образовательной деятельности аудио-, видео - техникой и орг. техникой:

Для ведения административно-хозяйственной деятельности:

- сервер – 1 шт.
- стационарный компьютер – 5 шт.
- ноутбук – 3 шт.
- принтер – 1 шт.
- МФУ – 5 шт.

Для ведения образовательной деятельности:

- ноутбук – 10 шт.
- проектор – 1 шт.
- принтер и МФУ – 4 шт.
- видеочамера и микрофон для вебинаров – 1 шт.

6.7. Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям:

- Сеть INTERNET, договор № 7377 от 15.10.2017г. с ООО «САЙФЕР».

Системы дистанционного обучения:

- Программное обеспечение «Система дистанционного обучения «Прометей 5.0» сетевой договор № 5/22 от 11.01.2022г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» с пролонгацией;
- Учебный тренажер Единой информационной системы по 44-ФЗ и 223-ФЗ, сетевой договор № 5/22 от 11.01.2022г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».

Учебные программные комплексы:

- Программный компонент «Спектр ПДД»– 11 мест

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.

Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Раздел 7. Выводы и предложения

На основании результатов проведенной процедуры самообследования в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» можно сделать следующие выводы:

1. Деятельность АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» соответствует требованиям действующего законодательства, в т.ч. законодательства об образовании.
2. Имеющаяся система управления, исполнение разработанных и утвержденных локальных нормативных актов позволяет успешно вести образовательную и финансово-хозяйственную деятельность.
3. Образовательные программы (программы обучения) реализуются в соответствии с предъявляемыми требованиями.
4. Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом педагога профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, и статьи 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
5. Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.

6. Уровень оснащенности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Рекомендуется:

1. Увеличение количества и качества дистанционных образовательных продуктов.
2. Внедрение эффективных образовательных технологий в образовательный процесс.
3. Расширение круга высококвалифицированных преподавателей- в т.ч. имеющих ученые степени и звания, к ведению образовательного процесса.
4. Развитие и обновлению материально-технического обеспечения. Расширение автопарка направления, «Самоходная техника».
5. Расширение базы мест практики.
6. Преподавательскому составу постоянно совершенствовать уровень профессиональной квалификации.

20 апреля 2026 г.

Председатель:

Ривкоенко А.И.

Члены комиссии:

Бесленко А.В.

Бесталаный Н.А.

