



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»

www.perspekt174.ru

295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru



УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО
«Учебно-кадровый центр
Перспектива-Симферополь»
Никоненко А.И.
«18» апреля 2022 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Учебно-кадровый центр
Перспектива-Симферополь»
за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 года

г. Симферополь, 2021



295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru

Введение

Самообследование АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального

закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель самообследования – установление соответствия деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» требованиям законодательства об образовании в Российской Федерации, установление соответствия условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям, обеспечение доступности и открытости полученных сведений о деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь».

Самообследование проводилось в период с 01.04.2022г. по 18.04.2022 г. комиссией в составе:

Председателя: Никоненко А.И. – директора АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»,

Членов комиссии: Кисель Ж.Н. – менеджер корпоративных продаж «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация Учебного центра; учебные планы, программы подготовки обучающихся и слушателей, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы

Результаты самообследования (отчет) подлежат размещению на официальном сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь», в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Раздел 1. Общие сведения об учреждении и организационно-правовое обеспечение деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь».

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь», далее именуемая АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» создана в соответствии с



295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru

Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и действующим законодательством Российской Федерации. Учебный центр является некоммерческой организацией.

Учредителями АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» являются Козак Илья Львович, гражданин Российской Федерации, 19.10.1973 года рождения и Козак Елена Рафиковна, гражданка Российской Федерации, 04.08.1969 года рождения.

Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» Никоненко Александр Игоревич

Юридический адрес: 295001, г.Симферополь, ул.Пролетарская, 1А

Фактический адрес: 295001, г.Симферополь, ул.Пролетарская, 1А

График работы: понедельник-пятница, 09.00-17.30

График работы отдельных специалистов определяется индивидуально

Телефон (факс): 8 (978) 586-67-89

Адрес электронной почты: simf@perspekt174.ru

Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
<http://simferopol.perspekt174.ru/>

Основной целью АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам. В качестве дополнительной цели - образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам и программам.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым Серия 82Л01 № 00001608 от «30» июля 2019 г. №1496 выданной Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым

Раздел 2. Структура и система управления

Управление АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» осуществляют учредители посредством формирования правления.

Высшим коллегиальным органом управления АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» является Правление.

Единоличным исполнительный органом управления является Директор, назначаемый Учредителями сроком на 5 лет.

К коллегиальным органам управления относятся Педагогический Совет; Общее собрание работников.

В подчинении директора находятся преподаватели и менеджеры по работе с клиентами.

Имеющаяся система управления позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Во исполнение требований нормативно-правовых актов в области образования в РФ АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» изданы локальные



295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru

нормативные акты, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Положение об образовательной деятельности;
- Правила внутреннего распорядка;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану;
- Положение о практике слушателей;
- Положение об аттестации педагогических работников;
- Положение о внутреннем документообороте;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Иные локальные нормативные акты.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и учреждением регламентируются Уставом учреждения, Правилами приема слушателей, Правилами внутреннего распорядка для слушателей, другими локальными актами учреждения.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности позволяет ее осуществлять в соответствии с законодательством РФ, в т.ч. в соответствии с законодательством РФ об образовательной деятельности.

Раздел 3. Образовательная деятельность

Образовательный процесс в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» организуется и ведется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Образовательный процесс регламентируется организационно-распорядительными документами локального характера, учебными планами и программами обучения, расписаниями занятий.

Прием на обучение в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» осуществляется в соответствии с Положением об образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь». Прием заявок на обучение осуществляется в течение всего календарного года. Вступительные испытания при приеме не предусмотрены.

По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию (если аттестация предусмотрена программой обучения). Слушателям, успешно прошедшим



итоговую аттестацию присваивается соответствующая квалификация и выдается документ о квалификации формы, установленной приказом директора.

Реализация образовательных программ ведется на русском языке.

Для всех видов аудиторных занятий, за исключением дополнительных общеобразовательных программ, академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Между аудиторными занятиями устанавливается перемена продолжительностью не менее 10 минут.

При реализации дополнительных общеобразовательных программ продолжительность академического часа составляет от 10 до 45 минут в зависимости от возраста обучающихся.

При реализации программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий продолжительность академического часа составляет:

- 45 минут для теоретических и практических занятий,
- 60 минут для практического обучения вождению.

Ежедневная аудиторная нагрузка составляет 8 часов, еженедельная – 40 часов, ежемесячная – 160 часов.

Процесс обучения в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» реализуется в очной, очно-заочной, заочной формах обучения:

В соответствии с лицензией АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» реализует следующие программы:

- Основные программы профессионального обучения:
 - профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
 - профессиональной переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
 - повышения квалификации рабочих и служащих.
- Программы дополнительного профессионального образования:
 - программы профессиональной переподготовки;
 - программы повышения квалификации.
- Программы дополнительного образования детей и взрослых:

3.1. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» по реализации программ дополнительного профессионального образования в 2021г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной	72 ч/ 393%



	организации	
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	256 ч/ 19%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0ч/ 0%
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	27шт.
4.1	Программ повышения квалификации	16 шт.
4.2	Программ профессиональной переподготовки	11 шт.
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	4 шт
5.1	Программ повышения квалификации	0 шт.
5.2	Программ профессиональной переподготовки	4 шт.
6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	72ч./ 4%
10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации	0 лет



	дополнительного профессионального образования	
11	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%

3.2. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» по реализации программ профессионального обучения в 2021г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	320ч/ 45%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	160ч/ 128%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	160ч/ 34%
4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0ч/ 0%
5	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе:	40шт.
5.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	15шт.
5.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	16 шт.
5.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	9 шт
6	Количество разработанных программ профессионального обучения за	6 шт



	отчетный период, в том числе:	
6.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	4 шт.
6.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	2 шт.
6.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	0 шт
7	Удельный вес программ профессионального обучения по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых программ профессионального обучения	0%
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	3
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	72ч./ 3%
10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 г.
11	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации программ профессионального обучения	100%

Обучение проводилось по программам, разработанным и утвержденным в установленном законодательстве порядке.

По окончании обучения слушателям выданы документы, соответствующие требованиям законодательства.

Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом педагога профессионального обучения, дополнительного профессионального образования статьи 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Раздел 4. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» в период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. не осуществлялась.

Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность



За 2021 финансовый год денежные поступления составили 3544 тысяч рублей.

Полученные денежные средства израсходованы для ведения уставной деятельности:

Вид расходования иных денежных средств, в том числе полученных от продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг	Фактически израсходовано тыс. руб
Заработная плата, оплата по договорам ГПХ	1055
Налоги, взносы, сборы, пошлины	246
Аренда, охрана, содержание помещений	605
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги, непосредственно участвующие в образовательном процессе	22
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги используемые для организации хозяйственной деятельности	854
Прочие расходы	361
Итого	3143

Вся информация о финансово-хозяйственной деятельности представляется на сайте Министерства юстиции Российской Федерации в разделе Деятельность в сфере НКО и на сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь».

Претензий и замечаний по финансово-хозяйственной деятельности со стороны надзорных органов за отчетный период не было.

Раздел 6. Материально – техническое обеспечение деятельности

6.1. Обеспечение образовательной деятельности административными, учебными и специализированными учебно-лабораторными аудиториями:

№ п / п	Адрес места осуществления образовательной деятельности	Перечень оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений с указанием площади (кв. м), кол-ва посадочных мест (п.м.)	Основание возникновения права	Документ - основание возникновения права	Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	295001, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А, 4 этаж,	административное помещение площадью 60 кв.м.	Аренда	Договор №184 от 01.06.2021	Санитарно-эпидемиологическое заключение № 82.01.01.000.М.001231.06.21 от 17.06.2021



кабинет 42				Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 19 от 19.02.2019
кабинет 41	Учебная аудитория, кв.м.,	32		

6.2. Обеспечение образовательной деятельности территориями

6.3. Обеспечение образовательной деятельности местами для проведения практики:

№ п/п	Контрагент	Реквизиты и сроки действия договора
1	ООО «СВЕТ-ЛАЙН»	№б/н от 11.01.2021г
2	ООО «УниверсалЮГ»	№б/н от 11.01.2021г
3	ООО «БРУКС»	№б/н от 11.01.2021г

6.4. Обеспечение образовательной деятельности техникой, наглядными пособиями, стендами:

- Взрыво и пожаробезопасность – 1 шт.
- Уголок гражданской защиты– 1 шт.
- Первичные средства пожаротушения– 1 шт.
- Знаки безопасности – 1 шт.
- Меры пожарной безопасности– 1 шт.
- Манекен «Александр» – 1шт.
- Носилки складные переносные -1 шт.
- Магнитно-маркерная доска - 1 шт.
- КаскаСАМР -2 шт.
- Строп Венто- 4 шт.
- Система Венто- 2 шт.
- Карабин ВЕНТО – 18 шт.
- Петля ВЕНТО – 7 шт.
- Веревка Венто – 39 шт.

1. АНО ДПО «Учебный-кадровый центр Перспектива - Симферополь» располагает следующей орг.техникой:

Для ведения административно-хозяйственной деятельности:

- сервер – 1 шт.
- стационарный компьютер – 1 шт.
- ноутбук – 7 шт.
- принтер – 1 шт.
- принтер и МФУ – 4 шт.

Для ведения образовательной деятельности:



295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru

- стационарный компьютер – 1 шт.
- ноутбук – 7 шт.
- проектор -1 шт.
- принтер и МФУ – 4 шт.

6.5. Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям:

- Сеть INTERNET, договор № 7377 от 15.10.2017г. с ООО «САЙФЕР».
- Программное обеспечение «Система дистанционного обучения «Прометей 5.0», сетевой договор № 5/21 от 11.01.2021г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»;
- Учебный тренажер Единой информационной системы по 44-ФЗ и 223-ФЗ, сетевой договор № 5/21 от 11.01.2021г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.

Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Раздел 7. Выводы и предложения

На основании результатов проведенного в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» самообследования можно сделать следующие выводы:

1. Деятельность АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» соответствует требованиям действующего законодательства, в т.ч. законодательства об образовании.
2. Имеющаяся система управления, исполнение разработанных и утвержденных локальных нормативных актов позволяет успешно вести образовательную и финансово-хозяйственную деятельность.
3. Образовательные программы (программы обучения) реализуются в соответствии с предъявляемыми требованиями.
4. Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом педагога профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования и статьи 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
5. Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.
6. Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Рекомендуется:

1. Привлечь большее количество преподавателей, в т.ч. имеющих ученые степени и звания, к ведению образовательного процесса.
2. Продолжить работу по расширению и обновлению материально-технического обеспечения;



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Симферополь»

www.perspekt174.ru

295000, р. Крым, г. Симферополь, ул. Пролетарская, д.1А
Телефон: 8 800 5 502 094
E-mail: info@perspekt174.ru

3. Продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам;

4. Преподавательскому составу постоянно совершенствовать уровень профессиональной квалификации.

18 апреля 2022 г.

Председатель:


Никоненко А.И.

Члены комиссии:


Кисель Ж.Н.